

## Para ayudar a la sociedad, la ciencia debe generar riqueza

- Indispensable desarrollar habilidades blandas
- Cambiar paradigmas de investigadores
- Desarrollar el talento desde niveles básicos

Con un llamado a investigadores y egresados de nivel doctorado a reflexionar sobre la necesidad de generar riqueza tangible “no solo papers”, el doctor Jesús López Goytia abordó el tema “Gestión inteligente de talento”, que dio nombre a su conferencia.

El especialista en el desarrollo de metodologías, sistemas y conceptos para la valoración del capital humano enfatizó la necesidad de cambiar paradigmas de los científicos, instó a diversificar sus proyectos en función de las necesidades del mercado para darle un valor económico a la investigación y con ello, crear riqueza.

En su opinión, primero se debe ver el contexto, el nivel de desarrollo de la sociedad mexicana y conocer las tendencias y demandas del mercado. El investigador debe saber qué pasará con la investiga-



Foto: Miguel Sosa

Dr. Jesús López Goytia

ción en la cual trabaja. Podría realizar la investigación en dos etapas, la primera para publicar los resultados en un *paper* y, posteriormente, utilizar ese conocimiento para crear valor.

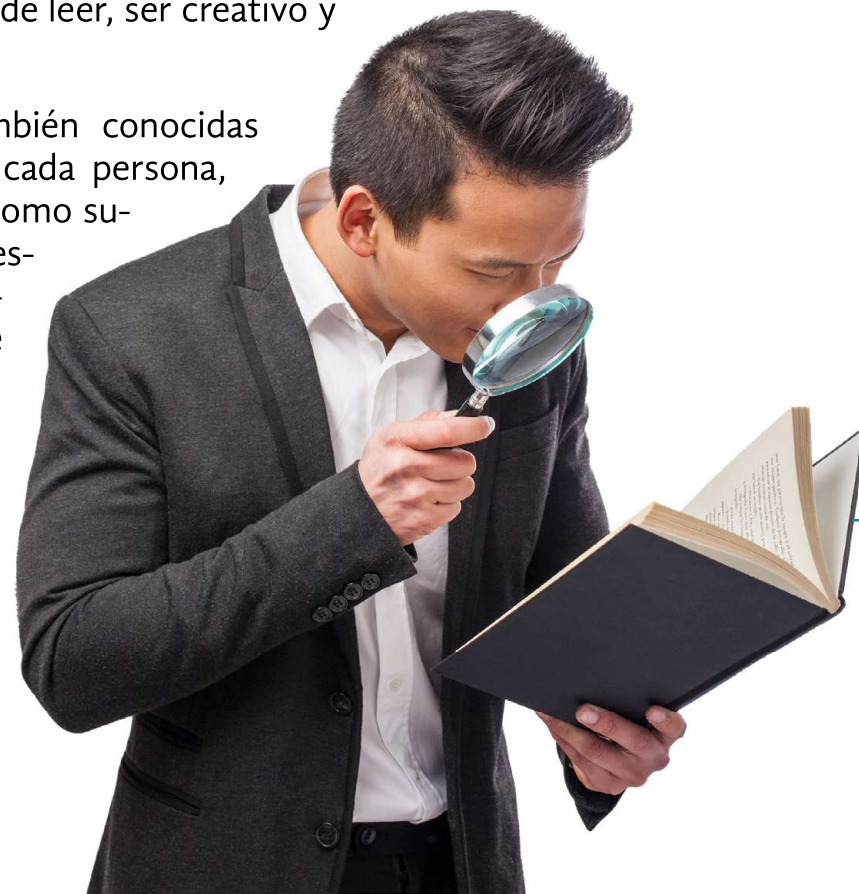
**“Para ayudar a su sociedad, la ciencia debe generar riqueza, luego entonces podrá autofinanciarse y volverse pura, antes no”, enfatizó López Goytia, doctor en Desarrollo Científico y Tecnológico para la Sociedad, quien durante más de 20 años se ha dedicado a la gestión del talento.**

# Gestión inteligente de *talento*

Precisamente sobre el tema del talento, el conferencista reparó en un conjunto de conceptos e ideas que resultan esenciales para entender cómo se le percibe en la actualidad:

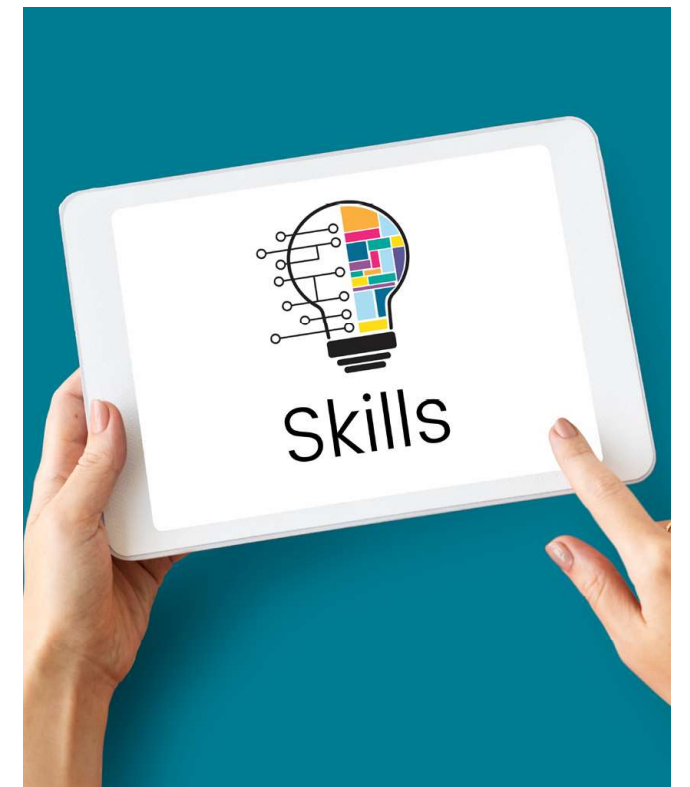
- El talento alude a las capacidades personales que permiten el desarrollo de una actividad o función profesional o empresarial, dirigida al cumplimiento de una meta establecida o al desarrollo de un objetivo de trabajo.
- Los tiempos y necesidades han cambiado de manera radical, ahora se evalúa a las personas por su capacidad de análisis, adaptación al cambio, trabajo en equipo, facilidad de comunicación, entre otras competencias identificadas como habilidades blandas.
- Las habilidades duras se relacionan directamente con el conocimiento y la ejecución de procesos estandarizados o repetitivos como operar ciertos equipos, elaborar estadísticas, canalizar clientes, programar, entre muchas otras, y son las de más fácil sustitución o automatización.
- En cambio, las habilidades blandas tienen que ver con un contexto de vida, con la formación mental del individuo y su desarrollo, ligado a la resolución de problemas, el pensamiento crítico, el gusto por aprender, la capacidad de trabajar en equipo, tener facilidades de comunicación asertiva, iniciativa y voluntad; capacidad de leer, ser creativo y manejar las emociones.

Ese conjunto de habilidades también conocidas como *power skills*, son únicas en cada persona, por ello no es fácil reemplazarlas como sucede con las habilidades duras que están siendo reemplazadas por la inteligencia artificial, los procesos de automatización o sistematización.



Bajo la perspectiva de que las *soft skills* contribuyen a la creación de valor, el autor del Índice de Habilidades Laborales en México y del Sistema de Gestión Inteligente de Talento Fotia planteó la necesidad de desarrollar el talento para crecer como país con conocimientos que generen valor.

Cuestionó el modelo educativo de México (SEP, 2017) que favorece las habilidades tipo “maquiladora”, donde los programas de estudio no integran las habilidades básicas para desarrollar y tener gusto por el conocimiento; faltan aspectos importantísimos como la inteligencia emocional, liderazgo y la inteligencia cognitiva indispensable para comprender las relaciones causa-efecto y la lógica secuencial.



**Para impulsar el desarrollo de las habilidades blandas se debe hacer una gestión inteligente de talento (GIT), ésta se mueve diferente en las empresas y sectores, porque todo depende del contexto. “En México la GIT se está moviendo hacia la eficiencia” y con ello la optimización de los procesos, la tecnología es un gran aliado. 🌱**